

未経験からエンジニアへ “人生を変える”教育を展開

独自開発した自己学習形式のプログラミング講座で急成長を続ける。
講師を自前で育成し、講座の修了生に就職先の斡旋も行う。
「人生を変える機会を与える会社」としてサービスを拡大する。

株式会社divは、独自開発した実践的な教育方法によって未経験者をITエンジニアに育てるプログラミング講座「TECH::EXPERT(テックエキスパート)」などのサービスを展開する企業だ。2012年3月、創業者で代表取締役を務める真子就有氏は、大学卒業とともに同社の前身企業を設立した。学生時代からプログラマーとして活躍し、ビジネスプランコンテストで優勝するなどの実績をもつ真子社長が起業する

きっかけとなったのは、フェイスブックの出現だったという。「10億人のユーザーを持つフェイスブックのように、世界中の人たちに使ってもらえるサービスをつくりたいと思った」と真子社長は振り返る。そこでまず、趣味を共有する仲間や、世代を同じくするメンバーのみを集めたSNSサービス等を展開したが、ビジネスまでは発展せず、いずれも撤退。失敗を経て、真子社長はビジネスの

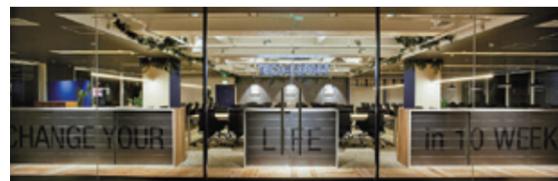
方向性を転換する。多くのユーザーを獲得して広告収入を収益源とするのではなく、必要な人が直接お金を支払ってくれるシンプルなサービスを提供すべきだと考えたのである。「提供する役務に対する正当な報酬、伸びる市場、自分の得意分野、という要素を掛け合わせて考えた」(真子社長)サービスとして、14年11月に「人生を変えるプログラミングスクール」と銘打ち、「TECH::CAMP(テックキャンプ)」をスタートさせた。

TECH::CAMPは未経験から約1カ月で「サービスを作れる手前程度」のプログラミング知識を身に付ける講座で、受講料は十数万円程度(講座により異なる)。東京、大阪、名古屋で教室を展開し、修了

Corporate Profile

代表取締役社長 真子就有
所在地 東京都渋谷区神南1-12-16
設立 2012年3月
従業員 150人(2019年3月現在)
<https://di-v.co.jp/>

「あらゆる人に“人生を変える機会”を提供できる会社になりたい」と語る真子就有代表取締役社長



TECH::CAMPの受講風景。受講者は思い思いの机で自己学習を進める(上)。TECH::EXPERTの教室入り口には「CHANGE YOUR LIFE in 10 WEEKS(10週間で人生を変える)」と、同社が打ち出すメッセージが刻まれている(下)



短期間で集中的に学べる独自の学習カリキュラムを作成している(上)。オンライン上で講師に質問することも可能(下)



生は既に1万人を超えた。

前述したTECH::EXPERTはさらに高度なプログラミング講座で、未経験者が3カ月でITエンジニアとして就職できるレベルの知識・技術を身に付けることができる。TECH::EXPERTでは、修了後にエンジニアとして就職できなかったら受講料を返金することをうたっているが、そうした例は過去にほとんどないという。

徹底した実習とアドバイスで即戦力エンジニアを養成

TECH::EXPERTは受講料が50万～60万円と決して安くはないが、エンジニアを採用したい企業とITスキルを身につけたい人の双方にメリットをもたらすビジネスとして、受講者が順調に増えている。仕事のある人は平日の夜と週末に、勤めていない人は毎日フルに授業を受けて平均600時間学ぶ。最短なら10週間で修了できる。

同社の講座の特徴は、講義形式ではなく、自己学習方式をとっていることにある。受講者はプログラムの作成によって解決すべき課題について、まずパソコンの前で作業をする。分からないところをその場で講師に質問し、アドバイスを受けるといったやりとりを繰り返す。

真子社長自身がプログラミングを学んだ経験から、「理論を一から順に教えるよりも、課題の解決に向けて分からないところを質問し放題にすることが実践的なスキルが早く身に付くと考えた」(真子社長)からだ。チャットやビデオ通話を使った質問にも対応しており、オンライン学習のみのプログラムも用意されている。

講師も自前で養成している。優秀なITエンジニアが教え上手なわけではない。「聞き上手で、適切なコーチングやほめることのできる人材のほうが講師として優れている」と真子社長は説明する。そのため、TECH::EXPERTの修了者の中から適性のある人材を多く、講師として採用している。

「3カ月で即戦力となるエンジニアを養成するビジネスはこれまでなかったもので、マーケットの限界まで成長し続けたい」(真子社長)。

TECH::EXPERTよりもさらに長期で学び、高年収が期待できる高度なITエンジニアを養成する講座の開設も検討している。一方で、経営理念の「人生を変える機会をつくる」を実現するための、新しいサービスの開発も構想中だという。ITエンジニアの採用難という時代の追い風を受け、さらなる成長に挑む。

キャピタリストの眼

「人生を変える」を重視 独自の企業文化に強み

サービスの特徴は未経験者からIT人材を養成して転職先の紹介までやりきる点にあり、まさに「人生が変わった」受講生はもちろんのこと、転職先企業からも高く評価されています。

受講生の「人生を変える」ことを重視する企業文化が根付いており、この文化に共感するカウンセラー、講師、人材エージェントが集まり、人が人を呼ぶ循環をつくれていることが最大の強みといえます。

好況時にも不況時にもニーズが高まる業態であり、今後も大きな成長が期待できると考えています。



SMBCベンチャーキャピタル株式会社
投資営業第一部 部長代理

竹内基紘